

Inleiding

Hierbij ontvangt u de CO2-nieuwsbrief van de ESZET Handelsgroep, bestaande uit 3 b.v.'s, ESZET Electro Harderwijk B.V., ESZET Data B.V. en ESZET Lighting B.V.



ESZET wil actief bijdragen aan een duurzame samenleving door onder andere de CO2-uitstoot als gevolg van onze bedrijfsactiviteiten te reduceren. Tevens denken wij dat ook onze klanten en leveranciers het van belang vinden dat wij bijdragen aan het verantwoord omgaan met energie en ons milieu.

CO2-prestatieladder

De Dekra heeft in september 2014 een audit uitgevoerd op de CO2-prestatieladder. Deze audit is goed verlopen en het certificaat is verlengd. Dit jaar verloopt het certificaat en zullen wij opgaan voor hercertificering.

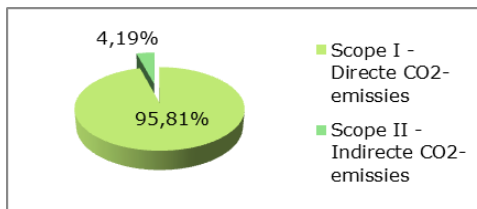


CO2-emissie

In 2011 is de verificatieverklaring afgegeven door DNV-Kema en is de footprint vastgesteld op 322 tCO2. Onderstaande tabel geeft de resultaten per jaar aan.

Jaar	Totale CO2 emissie in tCO2	% Δ ∇	Scope 1	% Δ ∇	Scope 2	% Δ ∇
2011	322,47		257,27		65,20	
2012	277,60	13,9	245,55	4,6	32,05	49,2
2013	297,01	7,9	284,65	10,6	12,36	81,0
2014	265,89	17,5	254,74	1,2	11,15	82,8

Verdeling 2014 in grafiekvorm:



Scope 1: eigen brandstofverbruik wagenpark en gasverbruik.

Scope 2: electriciteitsverbruik, vliegverkeer, zakelijke kilometers privéauto's

Doelstelling

Onze doelstelling is dat wij in 2016 minimaal 10% reductie hebben bereikt (op basis van de gegevens van het basisjaar 2011). Met bovenstaande emissieresultaten hebben wij tot en met 2014 een reductie van 17,5% kunnen realiseren. Gezien de grote invloed van weersomstandigheden op onze reductie hebben wij besloten om de doelstelling in 2016 op 10% te laten staan.

Wij hebben dit jaar het resultaat grotendeels kunnen bereiken doordat halverwege 2014 de zonnepanelen gerepareerd zijn en doordat wij bij de aanschaf van personenwagens voor de buitendienst ook rekening houden met de CO2-uitstoot. Naar verwachting zullen wij in 2015 van start gaan met vernieuwing van de goederentransportmiddelen en daar kunnen mogelijk ook verbeteringen gerealiseerd worden. Daarnaast staat 2015 in het teken van bewustwording bij de medewerkers. Omgaan met energie is een speerpunt.

Volgende nieuwsbrief

Wij zullen u in de tweede helft van 2015 opnieuw informeren over de voortgang.

